



MAITRE D'APPRENTISSAGE / TUTEUR DANS UNE ENTREPRISE DE SERVICES A LA PERSONNE - AAD

V1.10/2021

CONTENU DE FORMATION

14h en présentiel

Missions :

- ▶ Apprendre les fonctions du maître d'apprentissage/ tuteur au sein d'une structure de services à la personne
- ▶ Comprendre les enjeux et l'importance du tutorat
- ▶ Savoir accueillir et intégrer l'apprenant
- ▶ Savoir transmettre les savoir-faire du métier
- ▶ Acquérir les compétences nécessaires permettant d'apprécier les progrès de l'apprenant durant son parcours

Les fonctions et enjeux du tutorat dans une entreprise de services à la personne

- ▶ Définition du tutorat : rôle et missions
- ▶ Les enjeux pour l'entreprise, l'apprenant et le maître d'apprentissage / tuteur
- ▶ Les responsabilités du maître d'apprentissage ou du tuteur

Les conditions de réussite du tutorat

- ▶ Accueillir et intégrer l'apprenant
- ▶ Poser le cadre réglementaire
- ▶ Identifier les besoins et attentes de l'apprenant
- ▶ Se positionner et s'adapter en tant que maître d'apprentissage / tuteur
- ▶ Communiquer efficacement

Transmettre ses savoirs et savoir-faire

- ▶ Les différentes méthodes de transmission
- ▶ Définir les compétences clés du poste
- ▶ Définir les objectifs à atteindre
- ▶ Construire un parcours de professionnalisation

Suivre et évaluer la progression du parcours

- ▶ La relation avec le centre de formation
- ▶ Construire un plan de suivi et de progression du parcours
- ▶ Adapter l'accompagnement en fonction des difficultés rencontrées
- ▶ Savoir motiver et écouter l'apprenant
- ▶ Évaluer le savoir-faire et le savoir-être
- ▶ Construire un support d'évaluation

Accompagnement – Évaluation

Métiers visés et suite de parcours

- ▶ Assistant(e) de vie aux familles à domicile
- ▶ Assistant(e) de vie aux familles en structure

Financement - Tarif

- ▶ 210€ HT / stagiaire
- ▶ 10 stagiaires minimum / groupe

INFORMATIONS

Lieux et fréquence

- ▶ Durée : 14h
- ▶ Lieu : Locaux de l'entreprise

Public

- ▶ Intervenant(e) à domicile ayant à exercer la fonction de maître d'apprentissage ou de tuteur

Pré-Requis

- ▶ Aucun

Méthodes Organisation Pédagogie

- ▶ Jeux de rôle, mise en situation
- ▶ Cas pratiques/Simulations
- ▶ Formation participative
- ▶ Retour d'expériences
- ▶ Support pédagogique

Sanction de la formation

- ▶ Certificat de réalisation
- ▶ Feuilles d'émargement

Modalités d'évaluations

- ▶ Questionnaire de positionnement
- ▶ Questionnaire d'évaluation des acquis en fin de formation

Accessibilité handicap

- ▶ Un référent handicap vous accompagne dans vos démarches
- ▶ Site de formation accessible aux personnes en situation de handicap
- ▶ Contact référent handicap :
gabrielle.aberton@lcmg-consulting.com