

COMPETENCES VISEES :

- Conduire le projet de l'entreprise
- Piloter et contrôler les activités de l'entreprise
- Planifier et contrôler l'activité commerciale de l'entreprise
- Manager les équipes

OBJECTIFS :

- Se mettre en situation de comprendre la stratégie de son entreprise et de l'animer au quotidien au sein de son activité
- Piloter et engager efficacement son équipe de travail dans la réussite du projet de son entreprise
- Innover et piloter efficacement le management commercial de son entité, service ou projet
- Piloter ou défendre efficacement le développement économique de son entité, service ou projet



CONTENU DE LA FORMATION

BC 1 : Conduire et déployer le projet de l'entreprise

- Participer à l'élaboration de la stratégie de l'entreprise
- Détecter les opportunités de développement
- Structurer et coordonner l'activité de l'entreprise
- Comprendre la stratégie de son entreprise
- Construire son organisation et piloter la qualité
- Comprendre la transformation digitale
- Manager des projets d'accompagnement du changement
- Intégrer le cadre légal RH dans son organisation

BC 2 : Manager la performance économique

- Piloter et contrôler le financement des activités de l'entreprise
- Analyser ses états comptables et financiers
- Construire son budget avec le contrôle de gestion
- Préparer et défendre un projet d'investissement
- Piloter ses objectifs financiers et qualitatifs
- Mettre en place et piloter les budgets annuels

BC 3 : Développer son activité commerciale

- Innover dans son offre de services client
- Construire et animer son plan d'action commercial
- Cultiver une relation client personnalisée
- Développer son activité en lien avec un CRM et des outils digitaux
- Développer de nouveaux marchés

BC 4 : Manager ses équipes

- Animer une équipe
- Asseoir son leadership et gérer la diversité culturelle
- Développer un état d'esprit collaboratif
- Construire et gérer le vivre ensemble
- Recruter, former et évaluer ses collaborateurs



Responsable en gestion et développement d'entreprise – SAP

Certification en cours de renouvellement

ADMISSION :

Public :

Tout public

Prérequis

Être titulaire d'un BAC +2 ou test de positionnement si niveau inférieur au BAC + 2

Modalités d'accès :

Réunions d'information

Sélection sur dossier de candidature, tests de connaissance et entretien de motivation

Adaptation du parcours selon les acquis et les dispenses et équivalences réglementaires

Formation ouverte aux personnes en situation de handicap (moyens de compensation à étudier avec le référent handicap du centre)

PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP :

Accessibilité Handicap :

Un référent handicap vous accompagne dans vos démarches

Site de formation accessibles aux personnes en situation de handicap

Contact référent handicap : gabrielle.aberton@lcmg-consulting

MODALITES, METHODES ET MOYENS PEDAGOGIQUES :

Modalités de la formation

Formation en présentiel ou en distanciel

Moyens pédagogiques :

Salle de formation équipée

Documents à visée professionnelle

Méthodes pédagogiques :

Pratique professionnelle / mise en situation

Formation participative / Réflexion individuelle et collective

Méthodologie de projet

Équipe pédagogique :

Professionnels spécialisés en droit social, RH, gestion, finance, management ; Professionnels du secteur médico-social/SAP

SUIVI ET EVALUATION :

Modalités de suivi et d'évaluation :

Accompagnement personnalisé /Évaluation régulière des acquis en cours de formation / Évaluation des périodes en entreprise

Session de validation de la certification (totale ou partielle) avec un jury évaluant le candidat ses évaluations en cours de formation et ses résultats aux épreuves d'examen - Certification RNCP en cours de renouvellement de niveau 6

Évaluation de satisfaction à l'issue de la formation

Sanction :

Attestation de formation ; Certificat de réalisation ; Feuilles d'émargement.



Responsable en gestion et développement d'entreprise – SAP

Certification en cours de renouvellement

DUREE ET ORGANISATION :

Durée :

Dans le cadre de l'alternance :

- 448 heures sur 12 mois
- Rythme de formation adapté

Dans le cadre de la Préparation Opérationnelle à l'Emploi (POE) :

- 400 heures maximum sur 3 mois dont 70h minimum de stage en entreprise

Horaires :

7 heures / jour

COÛT DE LA FORMATION ET FINANCEMENT :

Tarif :

De 7000€ à 8000€ selon le dispositif

Financement :

Financement individuel : nous contacter

En alternance : pris en charge par l'entreprise et l'OPCO dont elle relève

DEBOUCHES ET SUITE DE PARCOURS :

Insertion :

Cette formation prépare une insertion directe en emploi au métier de responsable d'agence de structure SAP

Poursuite d'études :

Cette formation permet d'évoluer vers les fonctions d'encadrement et de gestion de structure SAP



Renseignements et inscriptions

Mail : contact@lcmg-consulting.com

Tél. 02 61 72 00 42

<https://www.lcmg-consulting.com/>