

COMPETENCE VISEE :

- Maîtriser les différents aspects de la CCN SAP (IDCC 3127)

OBJECTIFS :

- Déterminer, comprendre et appliquer la convention collective propre à l'entreprise
- Connaître les enjeux liés à la convention collective



CONTENU DE LA FORMATION

Le contexte juridique

- Les sources de droit applicables
- Les accords de branche
- Les accords d'entreprise

Le recrutement des salariés

- Les obligations de recrutement en fonction des régimes
- Les étapes du recrutement
- Les mentions obligatoires

Les différents modèles de contrat de travail

- Les différents types de contrat de travail
- Les obligations liées au contrat de travail
- Les sources de droit applicables

La gestion du temps de travail

- Les aménagements du temps de travail
- Les horaires applicables
- Les heures complémentaires

La durée du travail et les règles relatives aux congés payés

- La définition du travail effectif
- La classification
- Les durées légale et maximale
- Les astreintes

Le travail de nuit

- Les règles et modalités du travail de nuit

Les représentants du personnel et le CSE

- Le CSE et sa mise en œuvre
- Les négociations d'entreprise

Les sanctions et le pouvoir disciplinaire de l'employeur

- Les types de sanction disciplinaire
- Les ruptures du contrat de travail
- Les cessations du contrat de travail

Les temps de déplacement

- Les modalités de calcul des temps de déplacements
- Les intermissions
- Les sources de droit applicables



Cadre juridique et application de la Convention collective sap – CCNSAP

D é v e l o p p e m e n t d e s c o m p é t e n c e s

ADMISSION :

Public :

Assistant(e) de secteur / Responsable de secteur / Cadre dirigeant structure SAP

Prérequis

Être en poste dans le Service à la Personne
Expérience de 3 mois minimum

Modalités d'accès :

Pas de sélection

MODALITES, METHODES ET MOYENS PEDAGOGIQUES :

Modalités de la formation

Formation en présentiel ou en distanciel

Moyens pédagogiques :

Salle de formation équipée
Documents à visée professionnelle

Méthodes pédagogiques :

Apports théoriques et pratiques.
Formation participative
Réflexion individuelle et collective

Équipe pédagogique :

Professionnels du secteur SAP / Responsable du secteur /
Juriste spécialisé

PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP :

Accessibilité Handicap :

Un référent handicap vous accompagne dans vos démarches
Site de formation accessibles aux personnes en situation de handicap
Contact référent handicap : gabrielle.aberton@lcmg-consulting

SUIVI - EVALUATION – DUREE :

Modalités de suivi et d'évaluation :

Test de positionnement
Evaluation formative au cours de la formation
Evaluation des acquis
Evaluation de satisfaction à l'issue de la formation

Sanction :

Attestation de formation ; Certificat de réalisation ;
Feuilles d'émargement.

Durée :

14 heures

COÛT DE LA FORMATION ET FINANCEMENT :

Tarif :

420 € net de taxe / personne

Financement :

Financement individuel : nous contacter
Plan de développement des compétences

