



DIPLÔME UNIVERSITAIRE CONSEILLER(E) EN FORMATION

Niveau 6 • RNCP n°38118 • Code NSF 315, 315p et 333p

Enregistré par l'Université du Havre le 18/10/2023 • Échéance au 31/12/2026

COMPÉTENCES VISÉES

- Maîtriser le droit du travail et de la formation
- Analyser et comprendre des critères de prise en charge
- Accompagner les entreprises dans le cadre de leurs recrutements en alternance
- Concevoir et mettre en oeuvre une stratégie de développement commercial
- Conduire et piloter des politiques économiques et financières

PUBLIC

- Tout public

PRÉREQUIS

- Être titulaire du BAC ou diplôme de niveau 5 ou avoir 3 ans d'expérience professionnelle

OBJECTIFS

- Promouvoir l'offre de services
- Etablir une proposition commerciale
- Maîtriser les dispositifs formation
- Prospecter de nouveaux clients
- Conseiller les entreprises et stagiaires sur les différents parcours et possibilités de financement
- Développer son réseau et représenter l'entreprise auprès des partenaires
- Animer des réunions

DURÉE

De 400 à 493h

LIEU DE LA FORMATION

- France métropolitaine
- DROM-COM

MODALITÉS & DÉLAIS D'ACCÈS

- Réunions d'information
- Sélection sur dossier de candidature, tests de connaissances et entretien de motivation
- Adaptation du parcours selon les acquis, les dispenses et les équivalences réglementaires
- Formation ouverte aux personnes en situation de handicap (moyens de compensation à étudier avec le référent handicap du centre)

TARIFS

De 7 500 € à 9 000 € (Formation prise en charge en tout ou partie)

MODALITÉS

- En alternance sur 12 ou 18 mois

DIPLÔME UNIVERSITAIRE CONSEILLER(E) EN FORMATION

Niveau 6 • RNCP n°38118 • Code NSF 315, 315p et 333p

Enregistré par l'Université du Havre le 18/10/2023 • Échéance au 31/12/2026

Mise à jour : 11/25

CONTENUS

BLOC 1 : Ingénierie de formation

- Assurer une veille sur les réglementations, démarches, méthodes et outils de formation
- Analyser une demande de formation
- Élaborer une proposition de conseil
- Élaborer une réponse formation sur mesure
- Concevoir un processus d'évaluation des résultats et des effets

BLOC 2 : Mercatique - Actions commerciales et relations extérieures

- Assurer la veille sur le marché de la formation
- Contribuer à l'élaboration de la politique commerciale de l'organisme de formation
- Planifier et conduire des actions commerciales
- Conduire et conclure une négociation commerciale
- Développer des partenariats

BLOC 3 : Conseil à l'interne

- Contribuer à l'élaboration, l'évaluation et l'ajustement du plan de développement de l'organisme de formation ou du service formation d'une entreprise
- Contribuer à l'élaboration et à la mise en oeuvre de la politique de GRH
- Contribuer à l'élaboration et au suivi du budget de formation de l'organisme de formation ou de l'entreprise
- Contribuer au développement des dispositifs de formation
- Contribuer à la détermination des objectifs et des engagements de la politique qualité

BLOC 4 : Conduite d'actions et de dispositifs

- Animer les équipes administratives et pédagogiques
- S'assurer de l'organisation matérielle et des moyens d'actions
- Piloter l'accueil et le recrutement des stagiaires
- Contribuer au suivi administratif et financier des actions
- S'assurer de l'évaluation, du suivi et de l'amélioration de la qualité du service rendu

PÉDAGOGIE

- **Modalités de la formation** : Formation en présentiel ou en distanciel
- **Moyens pédagogiques** : Salle de formation équipée, documents à visée professionnelle
- **Méthodes pédagogiques** : Pratique professionnelle / Exercice de mise en situation, formation participative, réflexion individuelle et collective
- **Équipe pédagogique** : Professionnels spécialisés en droit, commerce et professionnels de la formation

POLITIQUE HANDICAP

- Un référent handicap vous accompagne dans vos démarches
- Sites de formation accessibles aux personnes en situation de handicap
- Référent handicap : audrey.brohon@lcmg-consulting.com

SUIVI & ÉVALUATION

- Accompagnement personnalisé / Évaluation régulière des acquis en cours de formation
- Évaluation de satisfaction à l'issue de la formation
- Session de validation de la certification (totale ou partielle) avec un jury évaluant le candidat ses évaluations en cours de formation et ses résultats aux épreuves d'examen

DÉBOUCHÉS & SUITE DE PARCOURS

Cette formation prépare une insertion directe en emploi au métier de conseiller en formation. Cette formation permet d'évoluer vers les fonctions de responsable formation ou consultant en formation.