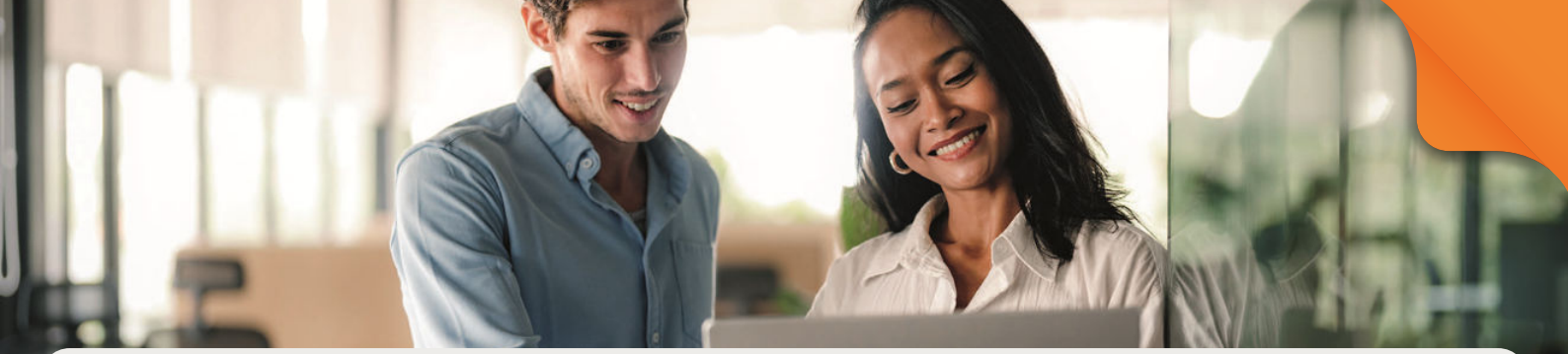




EXPERT EN SOLUTION EMPLOI ET FORMATION

Titre de Consultant formateur de l'IGS, Niveau 6 - Certification professionnelle enregistré au RNCP n°39981, par Décision de France Compétences en date du 18/12/2024 - Codes NSF 300,333 - Code diplôme 16X12808

Mise à jour : 05/26

C'est dans cet écosystème en mutation, fait de besoins diversifiés, d'innovations pédagogiques et d'enjeux économiques, que se construisent les compétences de demain. Cette formation prépare à un métier stratégique : devenir l'acteur complet de la formation de demain ! Concevez, animez, commercialisez et pilotez vos actions grâce à une maîtrise globale de la chaîne de valeur de la formation, enrichie par les nouvelles pratiques de l'intelligence artificielle et les outils numériques innovants.

PUBLIC

- Tout public travaillant dans la formation professionnelle et/ou l'emploi

PREREQUIS

- Les candidats à la certification doivent être titulaires d'une certification professionnelle de niveau 5 au minimum ou justifier d'une expérience professionnelle d'au moins trois ans dans un domaine d'expertise métier

OBJECTIFS

- Analyser l'environnement formation et identifier les besoins pour concevoir une offre de formation
- Élaborer l'ingénierie de formation et pédagogique d'une action multimodale
- Animer des formations multimodales avec des outils innovants
- Évaluer les compétences acquises et analyser les effets de la formation
- Piloter une activité économique de formation et de conseil en respectant le cadre qualité
- Promouvoir et développer son offre de formation

COMPETENCES VISEES

A l'issue de la formation, les participants seront capables de :

- Déployer une veille stratégique pour évoluer avec agilité dans l'écosystème emploi-formation
- Analyser les besoins en compétences et construire une offre de formation sur mesure
- Concevoir des parcours pédagogiques innovants et multimodaux
- Animer des formations en mobilisant des techniques pédagogiques innovantes
- Accompagner les apprenants tout au long du parcours et prévenir le décrochage
- Piloter une activité de conseil-formation dans ses dimensions qualité, administrative, financière et juridique
- Construire et animer un réseau professionnel solide
- Piloter et développer une activité commerciale performante

DURÉE

De 350h à 600h

Selon le parcours/blocs et les acquis antérieurs

LIEU DE LA FORMATION

- France métropolitaine
- DROM-COM

MODALITÉS

- En alternance sur 12 mois
- En formation continue
- Ajustement si certification partielle

TARIFS

De 7810€ à 9000€

Formation prise en charge en tout ou partie selon le dispositif de financement mobilisé.

Pour une certification partielle, nous consulter.

POLITIQUE HANDICAP

- Un référent handicap vous accompagne dans vos démarches
- Sites de formation accessibles aux personnes en situation de handicap
- Référent handicap : **audrey.brohon@lcmg-consulting.com**

EXPERT EN SOLUTION EMPLOI ET FORMATION

Titre de Consultant formateur de l'IGS, Niveau 6 - Certification professionnelle enregistré au RNCP n°39981, par Décision de France Compétences en date du 18/12/2024 - Codes NSF 300,333 - Code diplôme 16X12808

CONTENUS

BLOC 1 : Analyser l'environnement et identifier les besoins pour concevoir une offre de formation

- Concevoir et mettre en œuvre un processus de veille professionnelle
- Identifier et cartographier les acteurs de l'environnement formation par des techniques de benchmark
- Anticiper les besoins en compétences, actuels et à venir, sur un territoire ou un secteur
- Construire une réponse à une demande de formation cohérente, innovante et inclusive
- Concevoir une offre avec les dimensions RH, budgétaires et des modalités pédagogiques multimodales
- Sécuriser le financement du projet en accompagnant le commanditaire dans l'ingénierie associée

+ Module transverse : Assurer les fondamentaux du développement commercial

- Élaborer et contribuer à la politique commerciale de l'organisme de formation
- Planifier, piloter et déployer des actions commerciales ciblées
- Prospector et développer un portefeuille de nouveaux clients
- Conduire et conclure des négociations à forte valeur ajoutée
- Anticiper et lever les objections pour transformer chaque échange en vente

BLOC 2 : Elaborer l'ingénierie de formation et pédagogique d'une action de formation multimodale

- Diagnostiquer le niveau de compétence des apprenants (entretiens, questionnaires, etc.)
- Élaborer le programme de formation en définissant des objectifs adaptés aux besoins des bénéficiaires
- Construire des scénarios pédagogiques progressifs, articulant contenus, objectifs et évaluation
- Concevoir les supports et mobiliser les outils d'apprentissage adaptés au format multimodal
- Mobiliser l'IA générative pour étoffer ou mettre à jour les contenus en vérifiant les sources
- Concevoir les épreuves d'évaluation et mesurer et mesurer les effets de la formation

BLOC 3 : Animer une action de formation multimodale

- Préparer les ressources matérielles et technologiques en amont de la formation
- Instaurer un climat de confiance, de bienveillance et d'inclusion au démarrage
- Mobiliser des techniques et postures d'animation diversifiées adaptées aux publics
- Exploiter les outils numériques immersifs (gamification, etc.) pour dynamiser l'apprentissage
- Accompagner les apprenants dans la rédaction de requêtes IA pour prolonger les apprentissages
- Assurer le suivi pédagogique et conduire des bilans individuels/collectifs et coacher les apprenants

BLOC 4 : Piloter une activité économique liée à la formation/conseil en formation

- Déployer une communication online et offline pour renforcer sa visibilité
- Définir la stratégie marketing de son activité de conseil et de formation
- Piloter le système qualité (Qualiopi) et détecter les non-conformités
- Mesurer et analyser la satisfaction des apprenants et des commanditaires
- Structurer son activité (statut juridique, contrats, comptabilité, business plan)
- Piloter les ressources humaines, matérielles et financières et animer des équipes pluridisciplinaires
- Adopter une posture réflexive pour s'autoévaluer et progresser en continu

PÉDAGOGIE

- **Modalités de la formation** : Formation en distanciel
- **Moyens pédagogiques** : Documents à visée professionnelle, outils de connexion
- **Méthodes pédagogiques** : Apports théoriques et pratiques, travail en individuel et en sous-groupe, jeux de rôle, simulation, gamification, réflexion individuelle et collective
- **Équipe pédagogique** : Formateurs professionnels majoritairement en poste issus du secteur de la formation et du conseil

SUIVI & ÉVALUATION

- Positionnement préalable des participants
- Accompagnement personnalisé
- Évaluation formatives et sommatives
- Mise en situation professionnelle /cas pratiques
- Entretien final avec un jury de professionnels habilités
- Session de validation de la certification (totale ou partielle par blocs de compétences)
- Évaluation de satisfaction à l'issue de la formation

DEBOUCHES ET SUITE DE PARCOURS

- Cette formation prépare une insertion directe en emploi aux métiers de : consultant, formateur, conseiller en formation, responsable formation, ingénieur pédagogique, chef de projet formation.
- Cette formation permet d'évoluer vers les fonctions directeur pédagogique, directeur d'organisme de formation ou expert conseil en développement des compétences.